Приложение № 1

Утверждено приказом

Начальника ГБУ СОК «Байконур»

 № 01-05/144 от 22 октября 2020 г.

**Оценка коррупционных рисков**

**в деятельности ГБУ СОК «Байконур»**

**1, Общие положения**

 1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Государственного бюджетного учреждения « Спортивно-оздоровительный комплекс «Байконур» (далее – ГБУ СОК «Байконур»),позваляющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ГБУ СОК «Байконур» и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в ГБУ СОК «Байконур».

 1.2 Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов деятельности ГБУ СОК «Байконур», при реализации которых наиболее вероятность совершения работниками ГБУ СОК «Байконур» коррупционных правонарушений, как в целях личной выгоды, так и в целях получения выгоды ГБУ СОК «Байконур».

**2. Порядок оценки коррупционных рисков**

 2.1 Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе – два раза в год.

 2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

 - деятельность ГБУ СОК «Байконур» представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

 - выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

 - для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включабщее:

 а) характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено ГБУ СОК «Байконур» или его отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

 б) должности в ГБУ СОК «Байконур», которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участие каких должностных лиц ГБУ СОК «Байконур» необходимо, чтобы совершение коррупционнго правонарушения стало возможным;

 в) вероятные формы осуществления коррупционных действий ( платежей или др.).

 2.3. На основании проведенного анализа подготавливается:

 - Карта коррупционных рисков ГБУ СОК «Байконур» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений;

 - разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

**3. Карта коррупционных рисков ГБУ СОК «Байконур»**

3.1. В Карте коррупционных рисков ГБУ СОК «Байконур» (далее – Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно - опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

 3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

 3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения.

 3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предусмотрены следующие меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций:

**4.Перечень должностей в ГБУ СОК «Байконур», связанных с высоким коррупционном риском**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Наименование должностей и профессий** | **Кол-во** |
| 1 | Начальник | 1 |
| 2 | Заместитель начальника | 1 |
| 3 | Главный бухгалтер | 1 |
| 4 | Главный инженер | 1 |
| 5 | Начальник отдела кадров | 1 |
| 6 | Начальник хозяйственного отдела | 1 |
| 7 | Заведующий спортивным сооружением | 2 |
| 8 | Заведующий центральным складом | 1 |
| 9 | Заведующий хозяйством | 2 |
| 10 | Бухгалтер  | 3 |
| 11 | Старший кассир | 1 |
| 12 | Кассир  | 3 |
| 13 | Экономист  | 1 |
| 14 | Начальник смены | 4 |
| 15 | Администратор  | **6** |
| 16 | Старший инженер | 2 |
| 17 | Заведующий мастерской | 1 |
| 18 | Специалист по охране труда | 1 |
| 19 | Делопроизводитель  | 1 |
| 20 | Водитель  | 3 |
| 21 | Секретарь руководителя | 1 |
| 22 | Центр тестирования ГТО | 2 |

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**